

LEADERVIEW360

¿Tus directivos están buscando mejorar la eficacia de su liderazgo? **LeaderView360** se centra en las competencias críticas del liderazgo y ofrece una breve, aunque poderosa medición de 35 comportamientos concisos que se necesitan para un liderazgo exitoso.

Aplicaciones

Liderar un grupo de personas puede conllevar una serie de retos. Pocas personas consiguen dominar a todas las personas por igual. Con el **LeaderView360**, puedes centrarte en mejorar la eficacia del liderazgo proporcionando a los individuos el apoyo necesario para incrementar sus habilidades y talentos que no han acabado de perfeccionar.

LeaderView360 proporciona una evaluación breve y concisa que se focaliza exclusivamente en los comportamientos críticos necesarios para un buen rendimiento. Es ideal para los programas de desarrollo del liderazgo. LeaderView360 también se utiliza para el desarrollo y la planificación de los sistemas de evaluación del rendimiento de las empresas.

LeaderView360 a simple vista

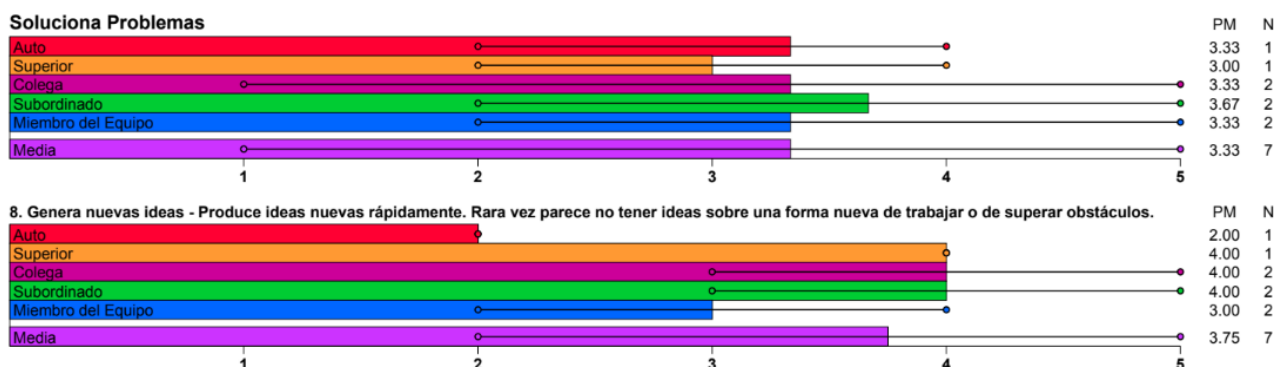
- 7 competencias del liderazgo
- 35 preguntas sobre comportamiento
- Gestión Online
- Informe con un feedback (con gráficos y puntuaciones).
- Desarrollo online de un sistema de fijación de objetivos/recordatorios.
- Una recopilación completa de recursos basados en competencias.

Competencias

- Comunica
- Planea
- Controla
- Manejo personal
- Maneja relaciones
- Liderazgo
- Comunica

"Tools for success of People"

Resumen de Comportamientos



Características

- Mide 7 ámbitos de las competencias del liderazgo
- Evalúa 35 comportamientos sobre liderazgo
- Obtenidos a partir de investigaciones sobre el liderazgo
- Escalas totalmente validadas y fiables

Informe completo con Feedback

- Comparaciones de gráficos de barras de valoraciones propias y ajenas
- Etiqueta de los evaluadores personalizable
- Promedios orientativos
- Comportamientos más y menos frecuentes
- Sección de comentarios abiertos
- Plan de desarrollo
- Informe de grupo

Normas establecidas

- Normas estandarizadas
- Posibilidad de crear o personalizar normas a medida

Puntuación	Comportamiento	Competencia
4.00	Otorga reconocimiento a los demás - Aprecia abiertamente las contribuciones y los esfuerzos de otros. Reconoce los méritos de otros.	Liderazgo
3.71	Mantiene informados a otros - Mantiene actualizados a otros sobre información, planes y desarrollos nuevos. No espera a que le pidan la información.	Comunica
3.71	Genera nuevas ideas - Produce ideas nuevas rápidamente. Rara vez parece no tener ideas sobre una forma nueva de trabajar o de superar obstáculos.	Soluciona Problemas
3.57	Se auto desarrolla - Actúa para mejorar y ampliar sus propias capacidades. Demuestra interés y disposición hacia el aprendizaje y la mejora.	Manejo Personal
3.43	Reconoce tendencias - Detecta pautas en información desorganizada. Identifica problemas antes de que se produzcan. Suma dos y dos y saca conclusiones exactas	Soluciona Problemas
3.43	Motiva e inspira a otros - Promueve la energía y el entusiasmo en otros. Ayuda a otros a mantenerse productivos y activos a través de su propia motivación, intereses y compromisos.	Liderazgo
3.29	Inicia nuevas relaciones - Establece relaciones rápidamente. Se dirige a otros sin esperar a que sean los otros quienes den el primer paso.	Maneja Relaciones
3.29	Monitorea y controla el desempeño - Se mantiene al corriente del estado del trabajo en progreso. Asegura que el trabajo se realice dentro de las especificaciones.	Controla
3.14	Equilibrando el trabajo y la vida personal - Trabaja productivamente y rinde, aunque también dedica tiempo a sí mismo para recuperar y mantener la salud y energía personales.	Manejo Personal
3.14	Enfrenta frustraciones propias - Maneja bien dificultades, obstáculos y frustraciones sin enfadarse o irritarse, y sin molestar o irritar a otros.	Manejo Personal
3.14	Cumple compromisos - Actúa según los acuerdos. Sigue el proceso como lo indican los planes.	Controla

"Tools for success of People"

View360 como aprovechar todo su potencial:

El objetivo final de la mayoría de los programas de feedback 360º es cambiar exitosamente el comportamiento y que esto se traduzca en un aumento de la eficacia en el individuo o del equipo. Para lograr este objetivo se requieren 3 requisitos: comprensión, estímulo y formación. Un feedback 360º proporciona información y comprensión. Pero, sin las otras dos, no se demostrará un cambio de comportamiento continuo y exitoso.

Esa es la razón por la que hemos creado **Momentor**. Un sistema de determinación de objetivos y de transferencia del aprendizaje online que proporciona los elementos que faltan: una plataforma para el establecimiento de objetivos guiada, recordatorios sobre el progreso, una guía de recursos basada en la competencia y una evaluación de la eficacia y el progreso. Se ha demostrado que aumenta el éxito de programas de cambio de comportamiento hasta un 150%.

Momentor está disponible con cualquier **ViewSuite 360** o cualquier evaluación de Envisia Learning incluyendo las que están diseñadas a medida. Antes de adquirir cualquier evaluación 360º, asegúrese de aprender más sobre como **Momentor** le ayuda a obtener una mayor rentabilidad y un mayor ROI para su programa.



Tools4Success partner para el mercado español de:



envisiaTM
L E A R N I N G

"Tools for success of People"