

# MANAGERVIEW360

¿Estás buscando herramientas para la formación y el coaching para facilitar las iniciativas de supervisión y gestión de desarrollo? **ManagerView360** mide las 20 principales competencias y apoyará los esfuerzos con un informe que contiene un feedback comprensivo y detallado que incluye recomendaciones de desarrollo basadas en el desarrollo de competencias, lecturas y recursos on line.

## Aplicaciones

**ManagerView360** es una herramienta exhaustiva para la presentación de informes detallados sobre los puntos fuertes y las necesidades de desarrollo. Este contiene un feedback explícito, los individuos pueden conseguir cambios personales, grupales y organizacionales que sean continuos.

**ManagerView360** es ideal en el coaching, programas de formación basados en habilidades, programas para la gestión de la transmisión del talento y el desarrollo de la carrera profesional. Está diseñado para ayudar a la sección del desarrollo de evaluación del rendimiento de las empresas.

## ManagerView360 a simple vista

- 20 competencias
- 100 preguntas sobre comportamiento
- Administración Online
- Informe con un feedback exhaustivo (con gráficos y puntuaciones)
- Desarrollo online de un sistema de fijación de objetivos/recordatorios
- Una recopilación completa de recursos basados en competencias

## Competencias

### Comunicación

- [Escucha](#)
- [Feedback bidireccional](#)
- [Comunicación escrita](#)
- [Comunicación oral](#)
- [Presentación oral](#)
- [Fija metas](#)

### Administración de tareas

- [Planea/Organiza](#)
- [Delega](#)
- [Controla](#)
- [Revisión del desempeño](#)
- [Administración del desempeño](#)
- [Reconocimiento/Recompensa](#)

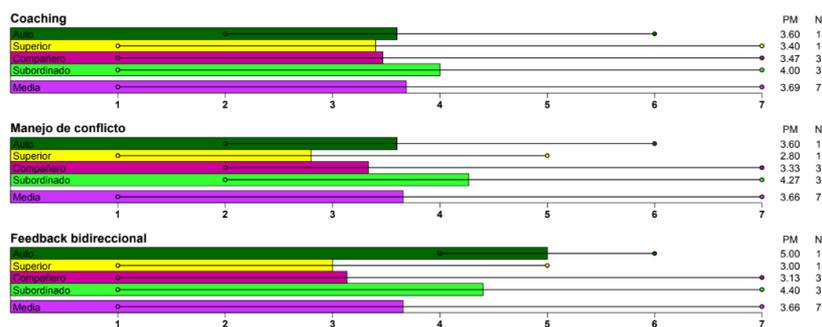
### Habilidades interpersonales

- [Desarrollo de equipo](#)
- [Sensibilidad interpersonal](#)
- [Manejo del conflicto](#)
- [Coaching](#)
- [Liderazgo/influencia](#)
- [Involucra a los otros](#)

### Solución de problemas

- [Análisis estratégico de problemas](#)
- [Firmeza/Criterio](#)

**"Tools for success of People"**



## Características

- Mide 20 competencias críticas directivas
- Derivado del análisis de trabajos de más de 7.000 soluciones de gestión
- Escalas validadas y de fiabilidad absoluta
- Evalúa la comunicación, gestión de tareas y resolución de problemas / habilidades interpersonales y solución de problemas

## Normas establecidas

- Normas estandarizadas
- Capacidad para personalizar o crear normas a medida

## Informe y feedback completo

- Gráficos de líneas, barras y en tela-araña
- Etiquetas personalizables de los evaluadores
- Media de las puntuaciones
- Normas personalizables
- Medida estadística del evaluador
- Comportamientos más o menos frecuentes
- Sección de comentarios abiertos
- Informe de grupo
- Informe temporal
- Plan de desarrollo

Comportamientos Más Frecuentes	Factor de Rendimiento	Puntuación Media	1- Casi Nunca	2- Muy poco frecuente	3- Poco frecuente	4- Frecuentemente	5- Bastante frecuente	6- Muy frecuente	7- Casi Siempre
Fomenta y mantiene con otros relaciones interpersonales de apoyo, amistosas y sensibles.	Sensibilidad Interpersonal	6.67	0	0	0	0	0	1	2
Proporciona recursos adecuados, información y capacitación para que los empleados puedan desempeñar las tareas delegadas.	Delega	6.33	0	0	0	0	0	2	1
Establece mecanismos efectivos para asegurar que el trabajo se lleve a cabo a tiempo y con alta calidad.	Controla	6.33	0	0	0	0	0	2	1
Mantiene a los empleados informados de manera rápida y oportuna respecto a los eventos que afectan su trabajo, tareas y asignaciones.	Feedback bidireccional	6.33	0	0	0	0	0	2	1
Utiliza con efectividad la habilidad, experiencia y capacidad de otros para completar las asignaciones de trabajo.	Delega	6.00	0	0	0	0	0	3	0

**"Tools for success of People"**

## View360 como aprovechar todo su potencial:

El objetivo final de la mayoría de los programas de feedback 360º es cambiar exitosamente el comportamiento y que esto se traduzca en un aumento de la eficacia en el individuo o del equipo. Para lograr este objetivo se requieren 3 requisitos: comprensión, estímulo y formación. Un feedback 360º proporciona información y comprensión. Pero, sin las otras dos, no se demostrará un cambio de comportamiento continuo y exitoso.

Esa es la razón por la que hemos creado **Momentor**. Un sistema de determinación de objetivos y de transferencia del aprendizaje online que proporciona los elementos que faltan: una plataforma para el establecimiento de objetivos guiada, recordatorios sobre el progreso, una guía de recursos basada en la competencia y una evaluación de la eficacia y el progreso. Se ha demostrado que aumenta el éxito de programas de cambio de comportamiento hasta un 150%.

**Momentor** está disponible con cualquier **ViewSuite 360** o cualquier evaluación de Envisia Learning incluyendo las que están diseñadas a medida. Antes de adquirir cualquier evaluación 360º, asegúrese de aprender más sobre como **Momentor** le ayuda a obtener una mayor rentabilidad y un mayor ROI para su programa.

Tres condiciones necesarias  
para iniciar y sustentar  
un cambio de comportamiento exitoso



Tools4Success partner para el mercado español de:



**"Tools for success of People"**