

PERFORMANCEVIEW360

¿Tienes un cliente que gestiona proyectos en vez de personas? **PerformanceView360** está diseñado para el personal cuya función no es supervisar. Es una herramienta validada que se centra en 14 competencias relacionadas con la gestión de tareas, comunicación y competencias interpersonales.

Aplicaciones

Compara la percepción de uno mismo, con las del supervisor, compañeros y miembros del equipo.

PerformanceView360 ofrece un resumen objetivo sobre las fortalezas y las áreas de desarrollo sus empleados junto con 14 competencias requeridas para un buen rendimiento.

PerformanceView360 ha sido diseñado para los empleados cuya función no es gestionar ni supervisar personal y puede ser utilizado para todo tipo de profesionales, técnicos y administrativos que trabajen como contribuidores independientes o como parte de un equipo dentro de su Compañía.

PerformanceView360 es ideal para coaching, programas de formación basados en competencias, programas de gestión de la sucesión/talento, desarrollo de carrera profesional y como apoyo de la sección de desarrollo y evaluación del rendimiento de la Compañía.

PerformanceView360 a simple vista

- 14 competencias
- 70 preguntas sobre comportamiento
- Gestión online
- Informe de feedback completo (con resultados y gráficos)
- Desarrollo online de un sistema de fijación de objetivos/recordatorios
- Guía completa de recursos basados en competencias

Competencias

Habilidades de comunicación

- Escucha
- Comentarios bidireccionales
- Comunicación escrita
- Comunicación oral
- Presentación oral

Habilidades de gestión de tareas

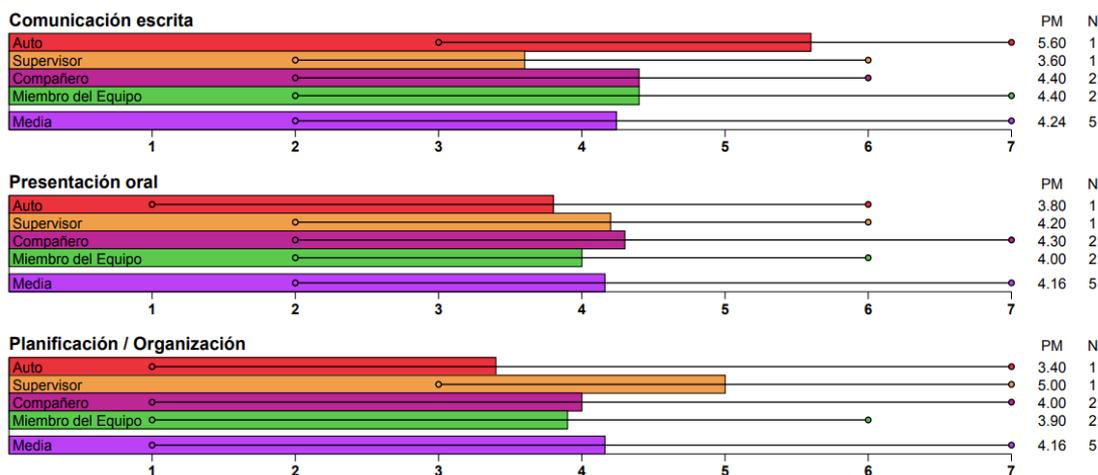
- Planificación/Organización
- Trabajo/Gestión de proyectos
- Resolución de problemas
- Rapidez de decisión/Juicio

Habilidades interpersonales

- Colaboración
- Sensibilidad interpersonal
- Negociación / Manejo de Conflictos
- Equipo de Apoyo
- Liderazgo / Influencia

"Tools for success of People"

Resumen de Competencias (Continuación)



Características

- Mide 14 competencias
- Análisis de puestos de trabajo de profesionales y técnicos en diferentes industrias
- Escalas totalmente validadas y fiables
- Evalúa la comunicación, la gestión de tareas y las habilidades en grupo e interpersonales

Informe de Feedback completo

- Comparación de gráficos de barras, líneas propias y ajenas
- Promedio de puntuación normalizados
- Medida estadística del evaluador
- Etiqueta de los evaluadores personalizable
- Comportamientos más o menos frecuentes
- Sección de comentarios abiertos
- Informe de grupo

Normas establecidas

- Normas estandarizadas
- Posibilidad de crear y personalizar normas

Puntuación	Comportamiento	Competencia
5.20	Organiza y administra el tiempo de manera productiva.	Planificación / Organización
5.20	Trabaja en colaboración con los demás.	Colaboración
5.20	Solicita y valora los pensamientos, opiniones, comentarios, e ideas de los demás.	Colaboración
5.20	Hace que sea fácil para otros conocer, compartir y hablar abiertamente acerca de sus ideas, problemas y preocupaciones.	Sensibilidad interpersonal
5.20	Toma la iniciativa y ofrece asistencia formal e informal, entrenamiento y capacitación a los demás.	Equipo de Apoyo
5.00	Pensamientos e ideas simples, claras y concisas en relación a informaciones complejas.	Comunicación oral
5.00	Expresa confianza en las capacidades y habilidades de los demás.	Equipo de Apoyo
5.00	Toma decisiones oportunas bajo presión de tiempo.	Rapidez de decisión / Juicio
5.00	Permite que surjan los desacuerdos y que se debatan abiertamente.	Negociación / Manejo de Conflictos
5.00	Considera alternativas y genera planes de contingencia en la solución de problemas.	Resolución de Problemas

"Tools for success of People"

View360 como aprovechar todo su potencial:

El objetivo final de la mayoría de los programas de feedback 360º es cambiar exitosamente el comportamiento y que esto se traduzca en un aumento de la eficacia en el individuo o del equipo. Para lograr este objetivo se requieren 3 requisitos: comprensión, estímulo y formación. Un feedback 360º proporciona información y comprensión. Pero, sin las otras dos, no se demostrará un cambio de comportamiento continuo y exitoso.

Esa es la razón por la que hemos creado **Momentor**. Un sistema de determinación de objetivos y de transferencia del aprendizaje online que proporciona los elementos que faltan: una plataforma para el establecimiento de objetivos guiada, recordatorios sobre el progreso, una guía de recursos basada en la competencia y una evaluación de la eficacia y el progreso. Se ha demostrado que aumenta el éxito de programas de cambio de comportamiento hasta un 150%.

Momentor está disponible con cualquier **ViewSuite 360** o cualquier evaluación de Envisia Learning incluyendo las que están diseñadas a medida. Antes de adquirir cualquier evaluación 360º, asegúrese de aprender más sobre como **Momentor** le ayuda a obtener una mayor rentabilidad y un mayor ROI para su programa.

Tres condiciones necesarias
para iniciar y sustentar
un cambio de comportamiento exitoso



Tools4Success partner para el mercado español de:



"Tools for success of People"