

Taller de certificación Neuroview

Fechas :

Barcelona: 9 enero 2018 (9 a 17h.)

Madrid: 18 enero 2018 (9 a 17h.)

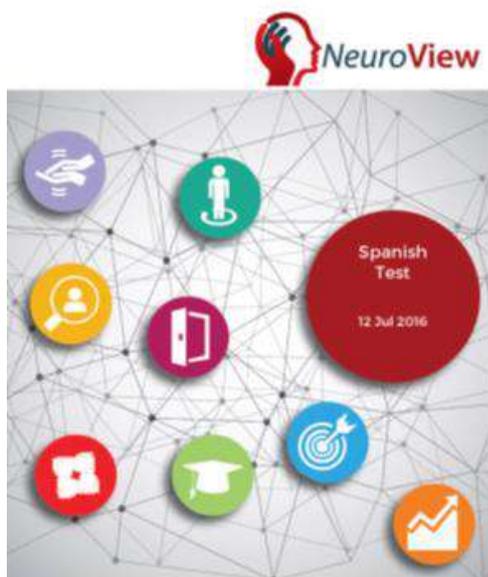
Contacto:

Tel: 607 748 304 / Info@tools4success.es

[Sigue este link para inscribirte](#)

Objetivos del Taller:

El objetivo de este taller es obtener los conocimientos necesarios para poder aplicar y desarrollar el modelo de neuroliderazgo Neuroview diseñado por el Dr. [Kenneth Nowack](#) y basado en las investigaciones del Dr. [Paul Zak](#).



De acuerdo a las investigaciones de Paul Zak la base biológica de la confianza y el compromiso en las organizaciones es la Oxitocina, una sustancia química capaz de activar la confianza y generar compromiso en el individuo

A través de sus investigaciones el Dr. Zak ha demostrado que cuanto más oxitocina produce el cuerpo humano más empatía sentimos hacia los demás y que existen 8 factores de comportamiento que llevados a la práctica generan un incremento de la oxitocina y por lo tanto un aumento de la confianza y compromiso en nuestros colaboradores, equipo etc.

Estos 8 factores son los aplicamos con Neuroview

A quien va dirigido:

A profesionales del campo de los RRHH, directivos de empresa, consultores, formadores que trabajen en el desarrollo de jefes, managers, directivos de empresa.

Visita nuestro canal Vimeo haciendo click en el siguiente enlace [T4S-Neuroliderazgo](#) encontraras videos relacionados con el tema de neuroliderazgo.

Programa del taller Neuroview

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Introducción Neuroliderazgo • El cerebro • ¿Qué es una hormona? • Las funciones de las hormonas • Qué funciones tiene la oxitocina • El liderazgo y sus necesidades | <ul style="list-style-type: none"> • La base científica de Neuroview • Neuroview sus 8 factores • El informe Neuroview; cómo aplicarlo • Plan de desarrollo Neuroview • Herramientas |
|--|---|

Materiales	Precio taller
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Manual Neuroview ✓ Acceso plataforma de contenidos Momentor (12 meses) ✓ Informe Neuroview (solo si el asistente desea realizar la evaluación) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 600,00€ (Iva NO incluido) Incluido Break Coffee y Almuerzo ✓ Dto. 10% en inscripciones antes del 31/12/17

	Monitores	
<p>Reconocimiento Reconoce y alaba rápidamente a las personas por sus esfuerzos, progresos y logros.</p> <p>Expectativa Comunica objetivos claros y desafiantes, proporciona feedback continuo frente a las expectativas acordadas y mide el éxito.</p> <p>Rendimiento Confía y fomenta la toma de decisiones y la independencia, apoya distintos enfoques, trata los errores como oportunidades de aprendizaje y proporciona apoyo cuando es necesario.</p> <p>Transferencia Asume la responsabilidad de la utilización de las habilidades y el talento dentro del equipo, fomenta la autonomía y la autogestión para crear equipos empoderados.</p> <p>Sinceridad Busca la transparencia, comparte el conocimiento y la información y voluntariamente busca y valora las opiniones de los demás.</p> <p>Comprensión Construye relaciones de atención y de colaboración, muestra consideración para los demás a la hora de fomentar el apoyo y el trabajo en equipo.</p> <p>Inversión Invierte tiempo en el desarrollo del talento, identificando las fortalezas y oportunidades para ayudar al crecimiento de los individuos. Es compatible con el aprendizaje y el desarrollo en curso.</p> <p>Naturalidad Se natural y genuino, modelo de integridad y honestidad y muéstrate abierto en torno a tus vulnerabilidades y errores. Siempre está dispuesto a pedir ayuda.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Unai Vicente ✓ Jose Manuel Jiménez 	