



PERFIL DE LA CULTURA DE EQUIPO



El alto rendimiento en los equipos tiene que ver menos con quién está en un equipo y más con la forma en que los miembros del equipo interactúan entre sí. Recientes investigaciones han desvelado dos características importantes de los miembros individuales de un equipo que se traducen en equipos efectivos:

1. Los equipos de alto rendimiento son equipos con un alto nivel de confianza (Zak, 2017). La investigación ha desvelado que el concepto de "seguridad psicológica" y confianza interpersonal son fundamentales en los equipos de alto rendimiento. La seguridad psicológica significa que los miembros del equipo confían los unos en los otros lo suficiente como para asumir riesgos y compartir diversas ideas sin miedo a ser avergonzados o humillados (otros dan a los miembros del equipo el beneficio de la duda).
2. Los equipos de alto rendimiento cuentan con miembros que son emocional/socialmente conscientes (Druskat & Wolff, 2001). Los equipos con mejor rendimiento respetan las emociones de los demás y son conscientes de que todos los miembros deben participar por igual. La investigación ha demostrado que la conciencia emocional/social de un equipo predice el rendimiento del equipo y no está relacionada con la inteligencia general individual media o máxima de los miembros del grupo.

MIEMBROS DEL EQUIPO

Luke Sample
Oli Sample
Sally Sample
Sonia Sample
Poppy Test
Jill Testing
Tim Testing
Tommy Testing

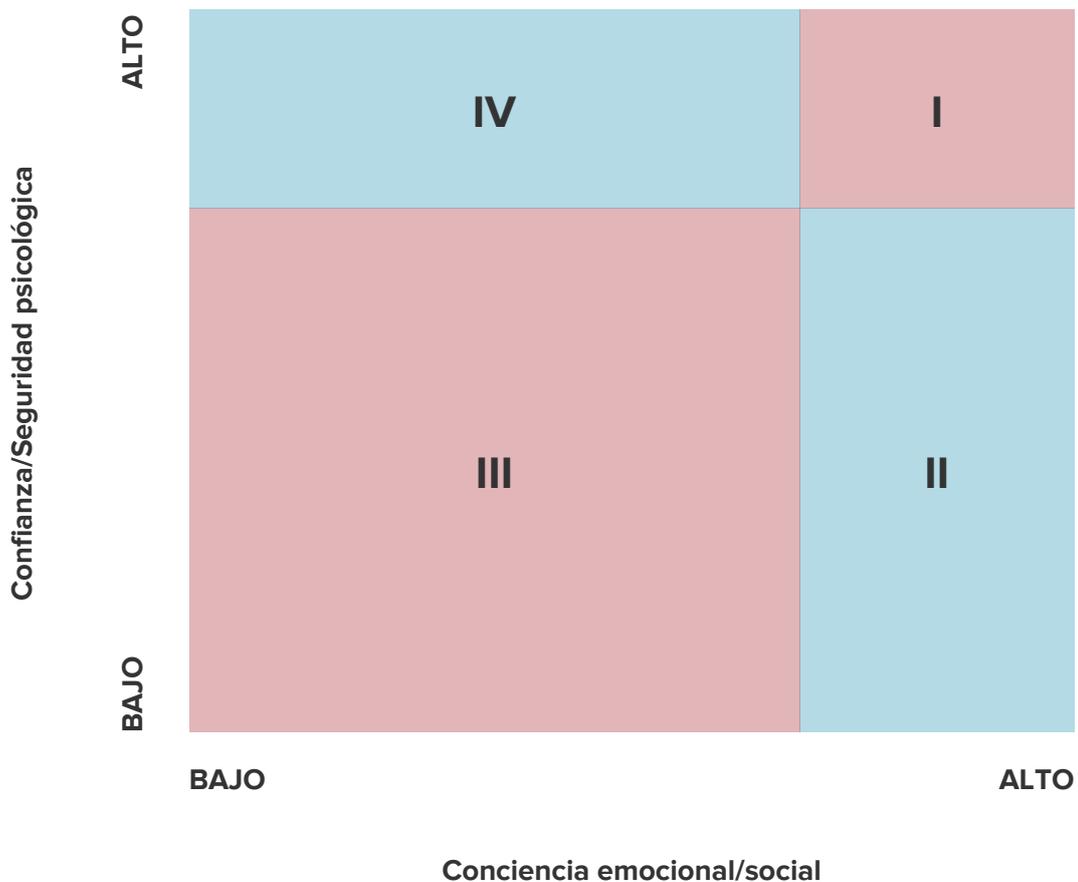
PERFIL DE LA CULTURA DE NEUROTEAMVIEW

La cultura de un equipo viene definida por el comportamiento colectivo de sus miembros del equipo. Su **valoración** de NeuroTeamView proporciona una medida de dos factores básicos necesarios para los equipos de alto rendimiento:

- **Seguridad psicológica/Confianza interpersonal** (puntuación media del equipo en las 12 preguntas que miden los cuatro pilares subyacentes a este factor: Capaz, Consistente, Sincero y Atento). Las puntuaciones por encima de 3,9 aparecen en el cuadrante "Alto" (el rango de las puntuaciones en este factor está entre 1 y 5).
- **Conciencia emocional/social** (puntuación media de los miembros del equipo que identifican correctamente el número de emociones humanas básicas basadas en 8 expresiones faciales). Las puntuaciones por encima de 5,52 aparecen en el cuadrante "Alto" (el rango de las puntuaciones en este factor está entre 0 y 8).

El perfil de la cultura de su equipo aparece con un símbolo (♦) en uno de los cuatro cuadrantes inferiores basado en las puntuaciones de su equipo en cada uno de los factores medidos con la evaluación **NeuroTeamView**. Las líneas horizontales y verticales que definen el tamaño de los cuadrantes representan las normas globales más actuales de **NeuroTeamView** a través de todos los equipos que han participado en esta evaluación.

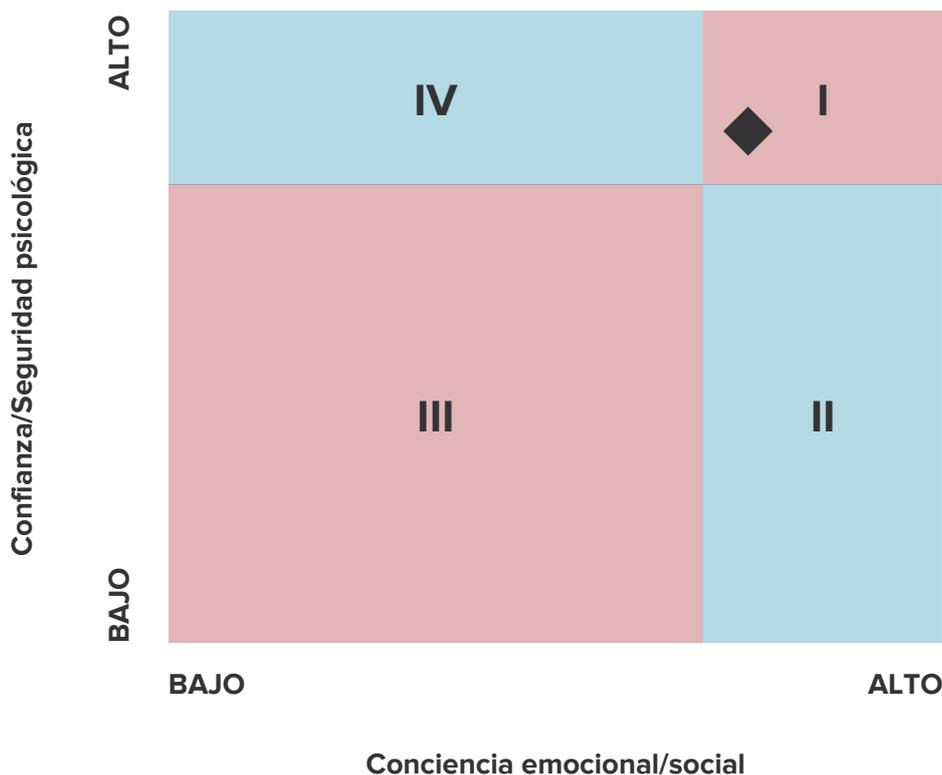
Los comportamientos típicos de los miembros del equipo asociados con su cultura de equipo se muestran a continuación basados en las puntuaciones generales del equipo en seguridad psicológica/confianza interpersonal y conciencia emocional/social.



SU INTERPRETACIÓN DEL PERFIL DE LA CULTURA DE NEUROTEAMVIEW

Su equipo obtuvo una puntuación **que va de moderadamente alta a alta** en los comportamientos de Seguridad psicológica/Confianza interpersonal y Conciencia emocional/social. Tales equipos podrían describirse como sinceros, abiertos, sensibles, empáticos, colaborativos, que asumen riesgos/innovadores, directos e interdependientes. El trabajo continuo del equipo puede hacer que pasen de ser "buenos" a "excelentes" en términos de resultados de rendimiento.

Comportamientos típicos que describen la Cultura de equipo



Comportamientos típicos que describen la Cultura de equipo

Cuadrante I Seguridad elevada/Conciencia elevada	Cuadrante II Seguridad baja/Conciencia elevada	Cuadrante III Seguridad baja/Conciencia baja	Cuadrante IV Seguridad elevada/Conciencia baja
Sincero Abierto Sensible Empático Colaborativo Cooperativo Directo Que asume riesgos Experimental Innovador Creativo Interdependiente	Auténtico Político Calculador Reservado Cauteloso Comprometido Reacio a los riesgos Enfocado en las tareas Caótico Poco fiable Independiente No confiable	Desconfianza Insolidario Competitivo Independiente Poco sincero Indirecto Evita los riesgos Evita el conflicto No atento Frío/Insensible Imprevisible Autónomo	Complaciente Orientado a las relaciones Vulnerable Ingenuo Enfocado en los procesos Ineficiente Cordial/Amistoso Fidedigno/Fiable Educado Simpático Respetuoso Confiado

SR = significa sin respuestas