

<p>¿Qué es <b>TeamTrustView</b>?</p>	<p>La ciencia detrás de <b>TeamTrustView</b></p> <p><i>Alta confianza + Inteligencia emocional = Alto rendimiento del equipo</i></p>
<p><i>TeamTrustView</i> es una herramienta de neurociencia basada en una evaluación con informes sobre los resultados individuales y del equipo. Estos informes nos proporcionan la información necesaria para diseñar soluciones efectivas en el desarrollo de equipos. <i>TeamTrustview</i> es un modelo basado en las investigaciones más recientes sobre equipos y neurociencia.</p> <p><i>“Los equipos de alto rendimiento tienen menos que ver con como interactúan los miembros del equipo entre ellos.”</i></p>	<p>Un alto rendimiento de los equipos tiene menos que ver con quien está en el equipo y más con la forma que tienen los miembros del equipo de interactuar entre sí. Investigaciones recientes nos muestran 2 importantes características de los miembros individuales del equipo que se traduce en equipos eficaces:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Alto rendimiento del equipo equivale a una alta confianza entre los miembros del equipo.</li> <li>2. Alto rendimiento del equipo equivale a una alta consciencia emocional de los miembros del equipo.</li> </ol> <p><i>TeamTrustView</i> se focaliza en estos dos conceptos para generar una imagen generalizada de la eficacia del equipo y proporcionar una plataforma para la creación de una solución de desarrollo de equipos de alto rendimiento.</p>





## La evaluación y el informe

La evaluación del *TeamTrustView* consiste en dos factores relacionados con la confianza:

### 1.- Pilares de la confianza

La primera parte mide los 4 pilares esenciales de la confianza asociados con el alto rendimiento de los equipos. Los miembros del equipo se califican a sí mismos y a sus compañeros en cada uno de los pilares, esta sección consta de 12 preguntas.

**"Tools for success of People"**

 <p><b>CAPAZ</b></p>	 <p><b>CONSISTENTE</b></p>	 <p><b>ATENTO</b></p>	 <p><b>SINCERO</b></p>
<p>El equipo cree que tiene los conocimientos y habilidades.</p>	<p>El equipo cree que actuará de manera predecible y fiable.</p>	<p>El equipo cree que está de su lado.</p>	<p>El equipo cree que actuará con honestidad e integridad.</p>

## 2.- Consciencia emocional

La segunda parte dibuja una imagen generalizada de la consciencia emocional del equipo preguntando a los miembros del equipo que identifiquen las emociones principales en una serie de rostros. Las investigaciones han descubierto que este es uno de los mejores predictores actuales del rendimiento de un equipo (Woolley et al., (2015).

Mediante la evaluación de estos dos factores se dispone de una poderosa herramienta de diagnóstico, lo que le permitirá diseñar un taller eficaz y único para el desarrollo del equipo.



## ¿Por qué utilizar TeamTrustView?

- Herramienta fácil y fiable de utilizar basada en evidencias científicas
- Proporciona una evaluación sencilla y rápida de cumplimentar
- Rango de informes completo y de fácil manejo.
- Con *TeamTrustView* tienes la libertad para diseñar tu programa de desarrollo.

**"Tools for success of People"**

## ¿Cómo empiezo a utilizar TeamTrustView?

Escríbenos a [info@tools4success.es](mailto:info@tools4success.es) y solicita una demo. También, puedes asistir a nuestra certificación en neuroliderazgo, para adquirir los conocimientos necesarios para aplicar TeamTrustView.

## Informes

TeamTrustView produce una serie de mini informes para apoyar su taller de desarrollo de equipos así como un informe individual de cada miembro del equipo.

- **Informe de los 4 pilares de la confianza e informe de los comportamientos.** Sumario de las puntuaciones agregadas del equipo y de los miembros en cada uno de los 4 pilares de la confianza y sus comportamientos subyacentes.
- **Informe de la conciencia emocional del equipo.** Gráfico de la puntuación global del equipo en el TeamTrustView, evaluación de la conciencia emocional.
- **Perfil de eficacia de equipo.** Gráfico de la puntuación media en la evaluación de la conciencia emocional del equipo frente a la puntuación media en la encuesta sobre los pilares de la confianza para generar una imagen global de la eficacia del equipo
- **Informe individual TeamTrustView.** Resumen de los resultados individuales de los miembros del equipo en los 4 pilares de la confianza, según su propia evaluación y la de sus compañeros y la de la conciencia emocional.

## Talleres para desarrollo de equipos

Disponemos de talleres, cursos de formación in company, on line para el desarrollo de equipo. Solicita información adicional a: [info@tools4success.es](mailto:info@tools4success.es) o visite nuestra página web [www.tools4success.es](http://www.tools4success.es)

Tools4Success partner para el mercado español de:



**"Tools for success of People"**

---

### Madrid

28001 Madrid  
Tel. +34 648 780 049

### Barcelona

08860 Castelldefels  
Tel. +34 607 748 304

