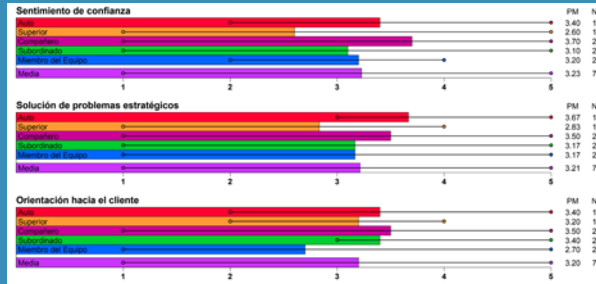


# Evaluaciones 360º



Es Rango completo de evaluaciones 360°, 180° on Line, destinadas a la evaluación de competencias en áreas como inteligencia emocional, liderazgo, Management, ventas, trabajo en equipo, etc.

View 360 proporciona un informe riguroso y exhaustivo informe sobre las fortalezas y áreas de desarrollo del evaluado, comparando las autopercepciones del evaluado con la percepción de miembros de su equipo de trabajo, compañeros, manager etc..

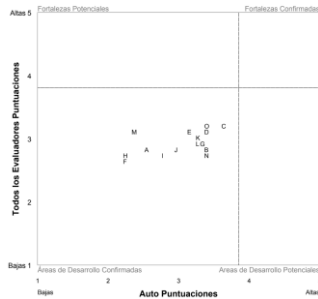
View 360 compara los resultados con los de nuestra base normativa.



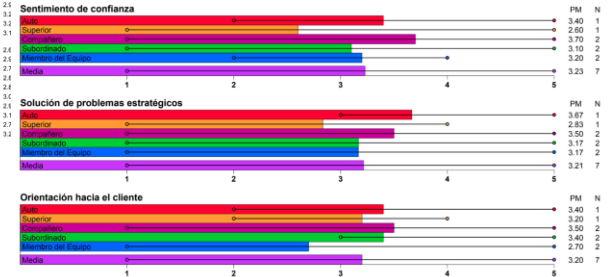
## Modelos de View 360º

**ManagerView360** – Para supervisores, mandos intermedios o directores Seniors. Proporciona un análisis de competencias de comunicación, dirección, comunicación interpersonal y resolución de problemas.

**PerformanceView360** – Muestra fortalezas y áreas de Desarrollo del individuo que no están relacionadas con la supervisión ni con la gestión. Analiza competencias de relaciones interpersonales, trabajo en equipo, comunicación, gestión de tareas.



Puntuaciones Medias	
Auto	Todos los Evaluadores
<b>Áreas de Desarrollo Confirmadas</b>	
A. Búsqueda de resultados	2.80
B. Experiencia en el negocio	3.43
C. Selección de problemas estratégicos	3.67
D. Orientación hacia el cliente	3.40
E. Planificación de las ventas/Gestión por territorios	3.20
F. Inteligencia Emocional	2.29
G. Comunicación	3.38
H. Fortalecimiento del equipo comercial	2.29
I. Liderazgo en las ventas	2.83
J. Formación y coaching	3.00
K. Desarrollo del equipo comercial	3.33
L. Gestión de recursos y resultados	3.29
M. Autogestión	2.40
N. Adaptabilidad/Flexibilidad	2.40
O. Sentimiento de confianza	3.40



**Emotional IntelligenceView360** – Basado en el modelo de competencias diseñado por **Daniel Goleman**, mide competencias comportamentales de autogestión, manejo de relaciones y comunicación.

**ExecutiveView360** – Dirigido a ejecutivos y directores seniors, se centra en competencias de liderazgo. Desempeño de liderazgo, liderazgo en gestión del cambio, liderazgo personal e interpersonal.

**LeaderView360** – Dirigido a Directores y Mandos Intermedios. Evalúa comportamientos básicos de liderazgo relacionados con las siguientes competencias: Planificación, resolución de problemas, supervisión, autogestión, gestión de relaciones, liderazgo y comunicación.

## Modelos de View 360°

**SalesView360**– Dirigido a personas del área comercial. Mide competencias relacionadas con ventas, relaciones interpersonales, intrapersonales.

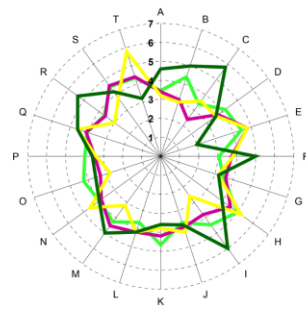
**Sales ManagerView360**– Dirigido a jefes de ventas. Análisis de competencias en dirección de equipos de ventas , liderazgo interpersonal e intrapersonal.

**TeamView360**– Para análisis de equipos. Analiza competencias de : planificación, resolución de problemas, supervisión, autogestión, gestión de relaciones, liderazgo, comunicación.

**Transformational Leadership360**– Dirigido a líderes que deben marcar la diferencia, analiza competencias de dirección y liderazgo por separado.

**CustomView360.** Ideal para situaciones donde se requiere una evaluación de competencias adaptada a las necesidades del cliente. Esta herramienta te da accesos a nuestra base de competencias con 800 ítems validados o bien te da la opción de crear nuevas competencias,

El gráfico muestra la media de todas las puntuaciones (excluyendo la suya propia) para cada una de las competencias. También muestra como ha sido evaluado a nivel de competencia por cada uno de los diferentes tipos de evaluadores. Cada línea se relaciona con una categoría diferente. La tabla le indica la letra correspondiente a cada una de las competencias.



Competencia	Puntuación
A Escucha	3.40
B Feedback bidireccional	3.66
C Comunicación escrita	3.00
D Comunicación oral	3.91
E Presentación oral	4.66
F Fija metas	3.46
G Planea/Organiza	3.49
H Delega	4.83
I Controla	3.91
J Revisión del desempeño	3.86
K Administración del desempeño	4.34
L Reconocimiento/Recompensa	3.97
M Desarrollo de equipo	4.23
N Sensibilidad Interpersonal	4.03
O Manejo de conflicto	3.66
P Coaching	3.69
Q Liderazgo/Influencia	4.17
R Involucra a los otros	3.54
S Análisis estratégico de problemas	4.46
T Firmeza/Criterio	4.57

■ Auto ■ Superior ■ Compañero ■ Subordinado

¡Muchas gracias por su atención!



**Jose Manuel Jiménez**  
Socio director

T +34 628 501 860  
[jm.jimenez@tools4success.es](mailto:jm.jimenez@tools4success.es)  
[www.tools4success.es](http://www.tools4success.es)

