

EXECUTIVEview360

Aplicaciones

ExecutiveView360 es una herramienta muy completa que informa de manera rigurosa sobre las fortalezas y las áreas de desarrollo de los altos ejecutivos y líderes de todos los sectores. Esta herramienta va dirigida a los líderes que prefieren un análisis más detallado y una herramienta de desarrollo eficaz. Con un feedback que contenga una información apropiada. Los altos ejecutivos pueden aumentar la eficacia personal y mejorar el rendimiento de la empresa.

ExecutiveView360 es ideal para el coaching ejecutivo, programas de desarrollo de directivos, programas para la gestión de la sucesión del talento, y para apoyar la sección de desarrollo de los sistemas de evaluación del rendimiento de los ejecutivos.

ExecutiveView360 a simple vista

- 22 competencias
- 68 preguntas
- Gestion online
- Informe de feedback (con resultados y gráficos)
- Plan de acción autodesarrollo

Competencias

Liderazgo de resultados

- Liderazgo visionario
- Impulsor de resultados
- Liderazgo tecnológico
- Liderazgo financiero
- Liderazgo Multi-disciplinar
- Profundo conocimiento sectorial
- Liderazgo político
- Análisis estratégico de problemas
- Toma de decisiones

Liderazgo del cambio

- Liderazgo emprendedor
- Orientación estratégica
- Impulsor del cambio

Liderazgo interpersonal

- Forjador de relaciones estratégicas
- Confiere autoridad
- Desarrollo de equipos
- Eficacia interpersonal
- Comunicación/Presentación oral
- Influencia/Negociación
- Entrenamiento/Desarrollo de talento

Liderazgo personal

- Auto-desarrollo
- Adaptabilidad/Flexibilidad
- Generación de confianza

"Tools for success of People"

Madrid

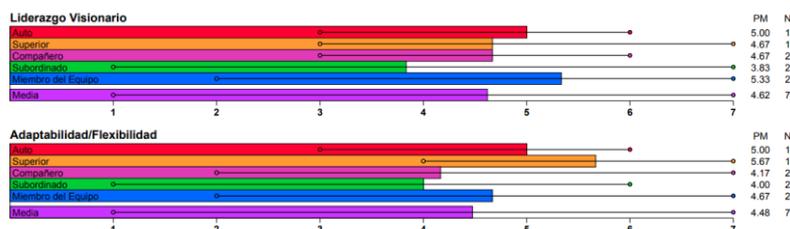
Calle Velázquez, 15, 1º Derecha
28001 Madrid
Tel. +34 648 780 049

Barcelona

Calle Molinot, 9-11
08860 Castelldefels
Tel. +34 607 748 304



Resumen de Competencias



Características

- Mide 22 competencias críticas de la alta dirección.
- Obtenido a partir del análisis de los puestos de trabajo y de la alta dirección en diferentes sectores.
- Escalas validadas y de fiabilidad absoluta
- Evalúa el rendimiento, el cambio, liderazgo personal e interpersonal.

Normas establecidas

- Normas estandarizadas
- Posibilidad de personalizar o crear normas a medida

Informe y Feedback completo

- Gráficos de líneas, barras y en tela-araña.
- Etiquetas personalizables de los calificadores
- Media de las puntuaciones
- Normas personalizables
- Medida estadística del evaluador
- Comportamientos más o menos frecuentes
- Sección de comentarios abiertos
- Informe de grupo
- Informe temporal
- Plan de desarrollo

Puntuación	Comportamiento	Competencia
5.29	Comunica una visión del futuro de la organización e inspira el compromiso y el apoyo de los demás hacia esa visión.	Liderazgo Visionario
5.14	Implica a los demás en los procesos de resolución de problemas, de toma de decisiones y de planificación.	Confiere Autoridad
5.14	Alinea la estructura, los sistemas, los procesos y el talento de la organización para lograr los resultados deseados en el conjunto de la empresa.	Liderazgo Multi-Disciplinar
5.14	Emplea con eficacia el poder posicional para impulsar iniciativas y estrategias clave.	Liderazgo Político
5.00	Realiza un seguimiento regular y ataja las causas de un rendimiento rezagado a nivel individual, de equipo y de la organización en su conjunto.	Impulsor de Resultados
5.00	Responde de forma constructiva a la ambigüedad, al cambio, a los obstáculos y a los desafíos.	Adaptabilidad/Flexibilidad
5.00	Mantiene una actitud realista ante los retos y los cambios.	Adaptabilidad/Flexibilidad
4.86	Asigna eficazmente los recursos humanos y financieros necesarios para conseguir los objetivos estratégicos.	Orientación Estratégica
4.86	Toma decisiones con confianza y celeridad cuando es necesario.	Toma de Decisiones
4.86	Demuestra ser consciente de las fortalezas, debilidades y estrategias de los competidores en el sector.	Profundo Conocimiento Sectorial

"Tools for success of People"

Madrid

Calle Velázquez, 15, 1º Derecha
28001 Madrid
Tel. +34 648 780 049

Barcelona

Calle Molinot, 9-11
08860 Castelldefels
Tel. +34 607 748 304



¿Por qué no deberías utilizar un View360 independiente?

El objetivo final de la mayoría de los programas de feedback de 360º es cambiar exitosamente el comportamiento y que esto se traduzca en un aumento de la eficacia de individuo o del equipo. Para lograr este objetivo se requieren 3 requisitos: comprensión, estímulo y formación. Una evaluación de 360º proporciona información y comprensión. Pero, sin las otras dos, no se demostrará un cambio de comportamiento continuo y exitoso.

Esa es la razón por la que hemos creado **momentor**. Un sistema de determinación de objetivos y de transferencia del aprendizaje on line que proporciona los elementos que faltan: una plataforma para el establecimiento de objetivos guiada , recordatorios sobre el progreso, una guía de recursos basada en la competencia y una evaluación de la eficacia y el progreso. Se ha demostrado que aumenta el éxito de programas de cambio de comportamiento hasta un 150%.

Momentor está disponible con cualquier **ViewSuite 360** o cualquier evaluación de Envisia Learning incluyendo las que están diseñadas a medida. Antes de adquirir cualquier evaluación 360º, asegúrese de aprender más sobre como **Momentor** le ayuda a obtener una mayor rentabilidad y un mayor ROI para su programa.

Tres condiciones necesarias
para iniciar y sustentar
un cambio de comportamiento



Tools4Success partner para el mercado español de:



"Tools for success of People"

Madrid

Calle Velázquez, 15, 1º Derecha
28001 Madrid
Tel. +34 648 780 049

Barcelona

Calle Molinot, 9-11
08860 Castelldefels
Tel. +34 607 748 304

