

# LEADERview360

¿Tus directivos están buscando mejorar la eficacia de su liderazgo? LeaderView360 se centra en las competencias críticas del liderazgo y ofrece una breve, aunque poderosa medición de 35 comportamientos concisos que se necesitan para un liderazgo exitoso.

## Aplicaciones

Liderar un grupo de personas puede conllevar una serie de retos. Pocas personas consiguen dominar a todas las personas por igual. Con el **LeaderView360**, puedes centrarte en mejorar la eficacia del liderazgo proporcionando a los individuos el apoyo necesario para incrementar sus habilidades y talentos que no han acabado de perfeccionar.

**LeaderView360** proporciona una evaluación breve y concisa que se focaliza exclusivamente en los comportamientos críticos necesarios para un buen rendimiento. Es ideal para los programas de desarrollo del liderazgo, LeaderView360 también se utiliza para el desarrollo y la planificación de los sistemas de evaluación del rendimiento de las empresas.

### LeaderView360 a simple vista

- 7 competencias del liderazgo
- 35 preguntas sobre comportamiento
- Gestion Online
- Informe con un feedback (con gráficos y puntuaciones).
- Desarrollo on line de un sistema de fijación de objetivos/recordatorios.
- Una recopilación completa de recursos basados en competencias.

### Competencias

- Soluciona problemas
- Planea
- Controla
- Manejo personal
- Maneja relaciones
- Liderazgo
- Comunica

*"Tools for success of People"*

#### Madrid

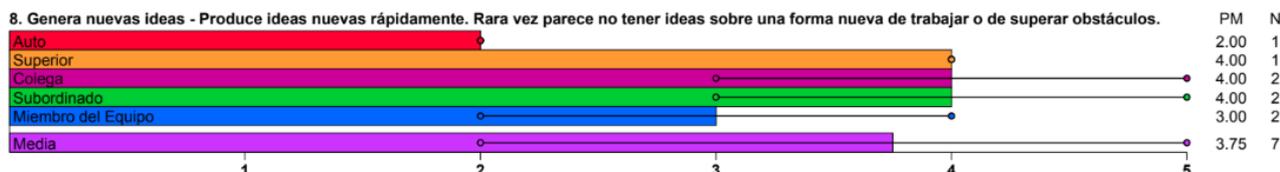
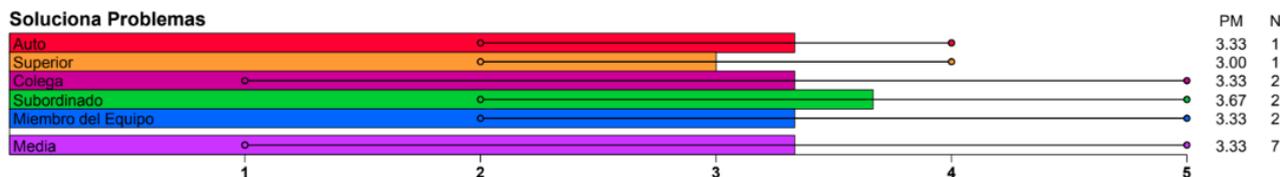
Calle Velázquez, 15, 1º Derecha  
28001 Madrid  
Tel. +34 648 780 049

#### Barcelona

Calle Molinot, 9-11  
08860 Castelldefels  
Tel. +34 607 748 304



## Resumen de Comportamientos



### Características

- Mide 7 ámbitos de las competencias del liderazgo
- Evalúa 35 comportamientos sobre liderazgo
- Obtenidos a partir de investigaciones sobre el liderazgo
- Escalas totalmente validadas y fiables

### Informe completo con Feedback

- Comparaciones de gráficos de barras de valoraciones propias y ajenas
- Etiqueta de los evaluadores personalizable
- Promedios orientativos
- Comportamientos más y menos frecuentes
- Sección de comentarios abiertos
- Plan de desarrollo
- Informe de grupo

### Normas establecidas

- Normas estandarizadas
- Posibilidad de crear o personalizar normas a medida

Puntuación	Comportamiento	Competencia
4.00	Otorga reconocimiento a los demás - Aprecia abiertamente las contribuciones y los esfuerzos de otros. Reconoce los méritos de otros.	Liderazgo
3.71	Mantiene informados a otros - Mantiene actualizados a otros sobre información, planes y desarrollos nuevos. No espera a que le pidan la información.	Comunica
3.71	Genera nuevas ideas - Produce ideas nuevas rápidamente. Rara vez parece no tener ideas sobre una forma nueva de trabajar o de superar obstáculos.	Soluciona Problemas
3.57	Se auto desarrolla - Actúa para mejorar y ampliar sus propias capacidades. Demuestra interés y disposición hacia el aprendizaje y la mejora.	Manejo Personal
3.43	Reconoce tendencias - Detecta pautas en información desorganizada. Identifica problemas antes de que se produzcan. Suma dos y dos y saca conclusiones exactas	Soluciona Problemas
3.43	Motiva e inspira a otros - Promueve la energía y el entusiasmo en otros. Ayuda a otros a mantenerse productivos y activos a través de su propia motivación, intereses y compromisos.	Liderazgo
3.29	Inicia nuevas relaciones - Establece relaciones rápidamente. Se dirige a otros sin esperar a que sean los otros quienes den el primer paso.	Maneja Relaciones
3.29	Monitorea y controla el desempeño - Se mantiene al corriente del estado del trabajo en progreso. Asegura que el trabajo se realice dentro de las especificaciones.	Controla
3.14	Equilibrando el trabajo y la vida personal - Trabaja productivamente y rinde, aunque también dedica tiempo a sí mismo para recuperar y mantener la salud y energía personales.	Manejo Personal
3.14	Enfrenta frustraciones propias - Maneja bien dificultades, obstáculos y frustraciones sin enfadarse o irritarse, y sin molestar o irritar a otros.	Manejo Personal
3.14	Cumple compromisos - Actúa según los acuerdos. Sigue el proceso como lo indican los planes.	Controla

**"Tools for success of People"**

#### Madrid

Calle Velázquez, 15, 1º Derecha  
28001 Madrid  
Tel. +34 648 780 049

#### Barcelona

Calle Molinot, 9-11  
08860 Castelldefels  
Tel. +34 607 748 304



## ¿Por qué no deberías utilizar un View360 independiente?

El objetivo final de la mayoría de los programas de feedback de 360º es cambiar exitosamente el comportamiento y que esto se traduzca en un aumento de la eficacia de individuo o del equipo. Para lograr este objetivo se requieren 3 requisitos: comprensión, estímulo y formación. Una evaluación de 360º proporciona información y comprensión. Pero, sin las otras dos, no se demostrará un cambio de comportamiento continuo y exitoso.

Esa es la razón por la que hemos creado **momentor**. Un sistema de determinación de objetivos y de transferencia del aprendizaje on line que proporciona los elementos que faltan: una plataforma para el establecimiento de objetivos guiada , recordatorios sobre el progreso, una guía de recursos basada en la competencia y una evaluación de la eficacia y el progreso. Se ha demostrado que aumenta el éxito de programas de cambio de comportamiento hasta un 150%.

**Momentor** está disponible con cualquier **ViewSuite 360** o cualquier evaluación de Envisia Learning incluyendo las que están diseñadas a medida. Antes de adquirir cualquier evaluación 360º, asegúrese de aprender más sobre como **Momentor** le ayuda a obtener una mayor rentabilidad y un mayor ROI para su programa.

Tres condiciones necesarias  
para iniciar y sustentar  
un cambio de comportamiento exitoso



*Tools4Success partner para el mercado español de:*



**envisia**<sup>TM</sup>  
L E A R N I N G

**"Tools for success of People"**

### Madrid

Calle Velázquez, 15, 1º Derecha  
28001 Madrid  
Tel. +34 648 780 049

### Barcelona

Calle Molinot, 9-11  
08860 Castelldefels  
Tel. +34 607 748 304

