

TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP **view360**

¿Estás buscando una herramienta para ayudar a tus ejecutivos a liderar mejor la transformación en toda la Compañía? **TransformationalView360**, se centra en las habilidades esenciales del liderazgo que impulsan el compromiso y la productividad de la organización.

Aplicaciones

Hoy en día los líderes necesitan algo más que la capacidad de gestionar tareas y actividades. Deben contribuir en la transformación de individuos en empleados más felices y productivos. **Transformational LeadershipView360**, es una herramienta para ayudar a los líderes a desarrollar estas habilidades.

Transformational LeadershipView360 aborda las competencias convencionales, pero se centra principalmente en las habilidades de liderazgo transformador que estimulan y hacen partícipes a los demás para lograr un mayor compromiso y productividad. Es una herramienta ideal para el desarrollo de líderes que realmente quieren marcar la diferencia.

Transformational LeadershipView a simple vista

- Competencias transformacional y transaccional.
- 49 preguntas de comportamiento
- Administración online
- Resultados fiables y validados
- Informe de feedback completo (con resultados y gráficos)
- Desarrollo on line de un sistema de fijación de objetivos/recordatorios.

Competencias y comportamientos

Transformacional

- Descripción
- Estimulación intelectual
- Tratamiento de las persona como individuos
- Desarrollo de las habilidades y la carrera profesional

Transaccional

- Establecimiento de objetivos
- Seguimiento del rendimiento y control
- Feedback

"Tools for success of People"

Madrid

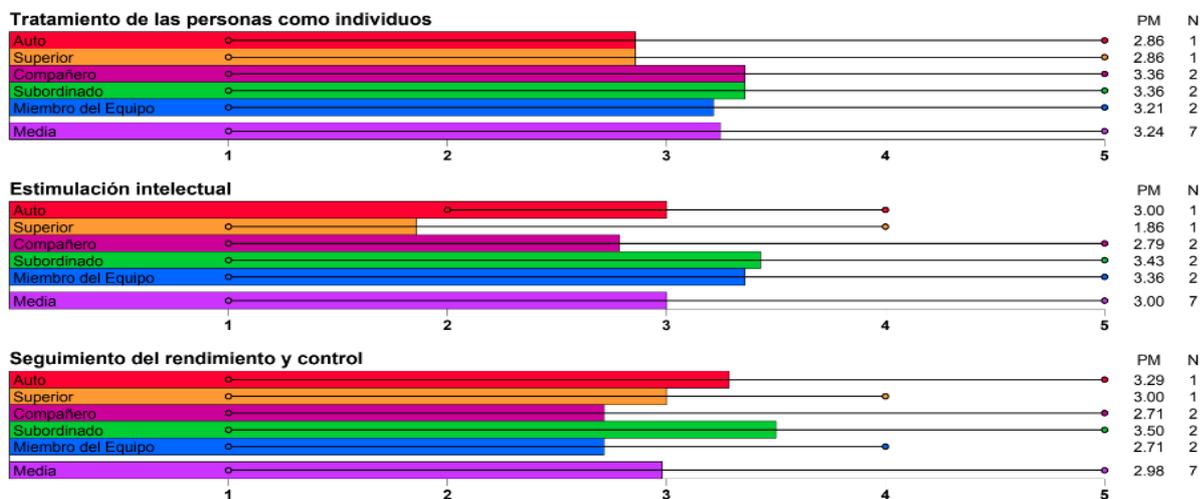
Calle Velázquez, 15, 1º Derecha
28001 Madrid
Tel. +34 648 780 049

Barcelona

Calle Molinot, 9-11
08860 Castelldefels
Tel. +34 607 748 304



Resumen de Competencias



Características

- Mide 7 competencias de liderazgo transformacional y transaccional.
- Evalúa comportamientos de liderazgo
- Obtenidos a partir de investigaciones sobre el liderazgo transformacional .
- Escalas validadas y de fiabilidad absoluta

Normas establecidas

- Normas estandarizadas.
- Capacidad para personalizar o crear normas a medida.

Informe y feedback completo

- Comparaciones de gráficos de líneas o barras de valoraciones propias y ajenas
- Etiquetas personalizables de los evaluadores.
- Media de las puntuaciones
- Comportamientos más o menos frecuentes
- Sección de comentarios abiertos
- Informe de equipo
- Plan de desarrollo

Puntuación	Comportamiento	Competencia
4.00	Influye sobre personas que están fuera de su control directo para llevar a cabo las tareas, proyectos y asignaciones.	Feedback
4.00	Reconoce y responde a los pensamientos y los sentimientos no expresados (comportamiento no verbal).	Tratamiento de las personas como individuos
4.00	Construye relaciones de colaboración con sus colegas inmediatos y compañeros.	Tratamiento de las personas como individuos
3.71	Escucha a los demás para comprenderles.	Tratamiento de las personas como individuos
3.71	Identifica las fortalezas de las personas y las áreas potenciales de desarrollo.	Seguimiento del rendimiento y control
3.57	Cambian su estilo personal y su punto de vista dependiendo con la persona que estén tratando.	Tratamiento de las personas como individuos
3.57	Organiza y proporciona los recursos necesarios para alcanzar los objetivos.	Establecimiento de objetivos
3.57	Demuestra la capacidad de vender los beneficios de las nuevas ideas.	Estimulación intelectual
3.57	Ánima a los demás a evaluar críticamente sus ideas, argumentos y sugerencias.	Estimulación intelectual
3.43	Utiliza los errores como una oportunidad para aprender.	Desarrollo de las habilidades y la carrera profesional
3.43	Identifica los problemas en sus primeras etapas.	Seguimiento del rendimiento y control
3.43	Crea una visión clara del futuro.	Descripción

"Tools for success of People"

Madrid

Calle Velázquez, 15, 1º Derecha
28001 Madrid
Tel. +34 648 780 049

Barcelona

Calle Molinot, 9-11
08860 Castelldefels
Tel. +34 607 748 304



¿Por qué no deberías utilizar un View360 independiente?

El objetivo final de la mayoría de los programas de feedback de 360º es cambiar exitosamente el comportamiento y que esto se traduzca en un aumento de la eficacia de individuo o del equipo. Para lograr este objetivo se requieren 3 requisitos: comprensión, estímulo y formación. Una evaluación de 360º proporciona información y comprensión. Pero, sin las otras dos, no se demostrará un cambio de comportamiento continuo y exitoso.

Esa es la razón por la que hemos creado **momentor**. Un sistema de determinación de objetivos y de transferencia del aprendizaje on line que proporciona los elementos que faltan: una plataforma para el establecimiento de objetivos guiada , recordatorios sobre el progreso, una guía de recursos basada en la competencia y una evaluación de la eficacia y el progreso. Se ha demostrado que aumenta el éxito de programas de cambio de comportamiento hasta un 150%.

Momentor está disponible con cualquier **ViewSuite 360** o cualquier evaluación de Envisia Learning incluyendo las que están diseñadas a medida. Antes de adquirir cualquier evaluación 360º, asegúrese de aprender más sobre como **Momentor** le ayuda a obtener una mayor rentabilidad y un mayor ROI para su programa.

Tres condiciones necesarias
para iniciar y sustentar
un cambio de comportamiento exitoso



Tools4Success partner para el mercado español de:



envisia™
L E A R N I N G

"Tools for success of People"

Madrid

Calle Velázquez, 15, 1º Derecha
28001 Madrid
Tel. +34 648 780 049

Barcelona

Calle Molinot, 9-11
08860 Castelldefels
Tel. +34 607 748 304

