

MANAGERview360

¿Estás buscando herramientas para la formación y el coaching para facilitar las iniciativas de supervisión y gestión de desarrollo? **ManagerView360** mide las 20 principales competencias y apoyará los esfuerzos con un informe que contiene un feedback comprensivo y detallado que incluye recomendaciones de desarrollo basadas en el desarrollo de competencias, lecturas y recursos on line.

Aplicaciones

ManagerView360 es una herramienta exhaustiva para la presentación de informes detallados sobre los puntos fuertes y las necesidades de desarrollo. Este contiene un feedback explícito, los individuos pueden conseguir cambios personales, grupales y organizacionales que sean continuos.

ManagerView360 es ideal en el coaching, programas de formación basados en habilidades, programas para la gestión de la transmisión del talento y el desarrollo de la carrera profesional. Está diseñado para ayudar a la sección del desarrollo de evaluación del rendimiento de las empresas.

ManagerView360 a simple vista

- 20 competencias.
- 100 preguntas sobre comportamiento.
- Administración On line
- Informe con un feedback exhaustivo (con gráficos y puntuaciones).
- Desarrollo on line de un sistema de fijación de objetivos/recordatorios.
- Una recopilación completa de recursos basados en competencias.

Competencias

Comunicación

- [Escucha](#)
- [Feedback bidireccional](#)
- [Comunicación escrita](#)
- [Comunicación oral](#)
- [Presentación oral](#)
- [Fija metas](#)

Administración de tareas

- [Planea/Organiza](#)
- [Delega](#)
- [Controla](#)
- [Revisión del desempeño](#)
- [Administración del desempeño](#)
- [Reconocimiento/Recompensa](#)

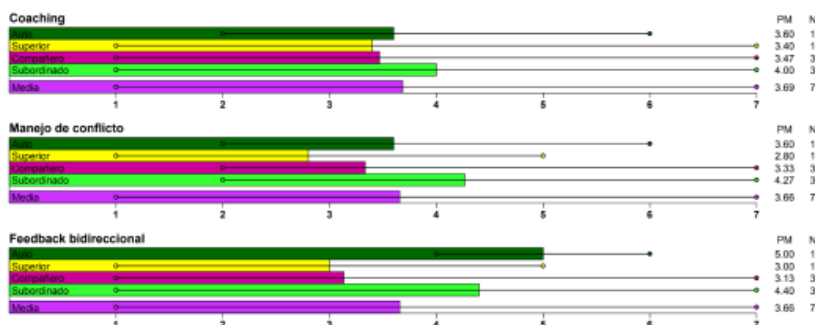
Habilidades interpersonales

- [Desarrollo de equipo](#)
- [Sensibilidad interpersonal](#)
- [Manejo del conflicto](#)
- [Coaching](#)
- [Liderazgo/influencia](#)
- [Involucra a los otros](#)

Solución de problemas

- [Análisis estratégico de problemas](#)
- [Firmeza/Criterio](#)

"Tools for success of People"



Características

- Mide 20 competencias críticas directivas
- Derivado del análisis de trabajos de más de 7.000 soluciones de gestión.
- Escalas validadas y de fiabilidad absoluta
- Evalúa la comunicación, gestión de tareas y resolución de problemas / habilidades interpersonales y solución de problemas.

Normas establecidas

- Normas estandarizadas.
- Capacidad para personalizar o crear normas a medida.

Informe y feedback completo

- Gráficos de líneas, barras y en tela-araña.
- Etiquetas personalizables de los evaluadores.
- Media de las puntuaciones
- Normas personalizables
- Medida estadística del evaluador
- Comportamientos más o menos frecuentes
- Sección de comentarios abiertos
- Informe de grupo
- Informe temporal
- Plan de desarrollo

Comportamientos Más Frecuentes	Factor de Rendimiento	Puntuación Media	1- Casi Nunca	2- Muy poco frecuente	3- Poco frecuente	4- Frecuentemente	5- Bastante frecuente	6- Muy frecuente	7- Casi Siempre
Fomenta y mantiene con otros relaciones interpersonales de apoyo, amistosas y sensibles.	Sensibilidad Interpersonal	6.67	0	0	0	0	0	1	2
Proporciona recursos adecuados, información y capacitación para que los empleados puedan desempeñar las tareas delegadas.	Delega	6.33	0	0	0	0	0	2	1
Establece mecanismos efectivos para asegurar que el trabajo se lleve a cabo a tiempo y con alta calidad.	Controla	6.33	0	0	0	0	0	2	1
Mantiene a los empleados informados de manera rápida y oportuna respecto a los eventos que afectan su trabajo, tareas y asignaciones.	Feedback bidireccional	6.33	0	0	0	0	0	2	1
Utiliza con efectividad la habilidad, experiencia y capacidad de otros para completar las asignaciones de trabajo.	Delega	6.00	0	0	0	0	0	3	0

"Tools for success of People"

¿Por qué no deberías utilizar un View360 independiente?

El objetivo final de la mayoría de los programas de feedback de 360º es cambiar exitosamente el comportamiento y que esto se traduzca en un aumento de la eficacia de individuo o del equipo. Para lograr este objetivo se requieren 3 requisitos: comprensión, estímulo y formación. Una evaluación de 360º proporciona información y comprensión. Pero, sin las otras dos, no se demostrará un cambio de comportamiento continuo y exitoso.

Esa es la razón por la que hemos creado **Momentor**. Un sistema de determinación de objetivos y de transferencia del aprendizaje on line que proporciona los elementos que faltan: una plataforma para el establecimiento de objetivos guiada, recordatorios sobre el progreso, una guía de recursos basada en la competencia y una evaluación de la eficacia y el progreso. Se ha demostrado que aumenta el éxito de programas de cambio de comportamiento hasta un 150%.

Momentor está disponible con cualquier **ViewSuite 360** o cualquier evaluación de Envisia Learning incluyendo las que están diseñadas a medida. Antes de adquirir cualquier evaluación 360º, asegúrese de aprender más sobre como **Momentor** le ayuda a obtener una mayor rentabilidad y un mayor ROI para su programa.

Tres condiciones necesarias
para iniciar y sustentar
un cambio de comportamiento exitoso



Tools4Success partner para el mercado español de:



"Tools for success of People"