

People Index mide 17 competencias fundamentales que ayudan a reconocer, comprender y gestionar eficazmente las emociones y comportamientos

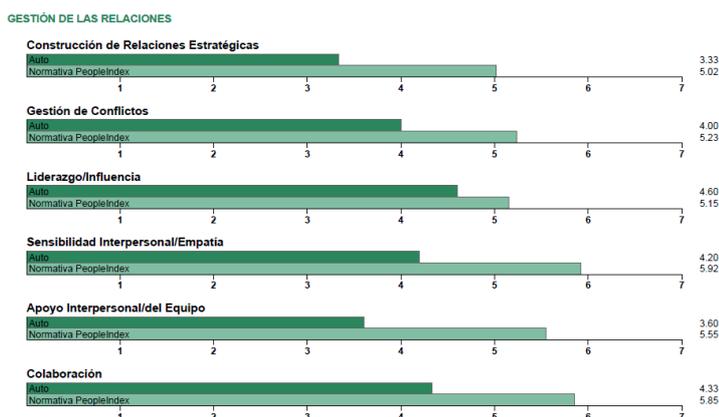
People Index es una herramienta de autoevaluación integral que ha sido diseñada para medir una visión de la inteligencia emocional.

¿Qué es la Inteligencia Emocional?

No se trata de cuánta inteligencia tenemos, sino de qué tipo. En el nivel más básico, la inteligencia emocional es la habilidad de reconocer, entender y gestionar de forma efectiva nuestras emociones y comportamientos.

People Index está basado en el modelo más aceptado de inteligencia emocional y evalúa las siguientes áreas.

- Autoconciencia
- Auto-gestión
- Conciencia social
- Gestión de las relaciones



Esta herramienta de autoevaluación proporciona un riguroso y profundo informe sobre las fortalezas y necesidades de desarrollo en las competencias sociales, interpersonales y de comunicación. El informe individual proporciona feedback sobre cada competencia mediante una comparación gráfica de la auto percepción en comparación con la base normativa, benchmarking de Envisia Learning. El informe incluye una sección del plan de acción para el desarrollo personal.

"Tools for success of People"

Competencias

ÁREA DE AUTO-GESTIÓN	
Auto-Desarrollo	Gestiona su tiempo, energía y aptitudes para un crecimiento personal continuo y para llevar a cabo la mejor actuación.
Adaptabilidad/Tolerancia al Estrés	Mantiene el equilibrio y el rendimiento bajo presión y estrés. Actitud constructiva.
Auto-Control	Gestiona y controla sus emociones y comportamientos frente a conflictos interpersonales.
Confianza	Demuestra una integridad personal y profesional. Muestra honestidad y franqueza. Crea relaciones de confianza con los demás.
Resolución Estratégica de Problemas	Analiza la situación, identifica soluciones alternativas, y desarrolla acciones específicas; para solucionar asuntos organizacionales y conflictos.
Orientación al Logro	Cumple tareas, proyectos y trabajos a tiempo y con calidad.
ÁREA DE GESTIÓN DE LAS RELACIONES	
Construcción de Relaciones Estratégicas	Inicia y cultiva redes, relaciones estratégicas internas y externas. Construye y mantiene relaciones efectivas y colaboradoras con diversas personas clave.
Gestión de Conflictos	Negocia y resuelve de forma efectiva diferencias interpersonales con otros.
Liderazgo/Influencia	Utiliza estilos interpersonales y enfoques apropiados cuando orienta al grupo hacia la consecución de tareas.
Sensibilidad Interpersonal/Empatía	Emprende acciones que demuestran consideración por los sentimientos y las necesidades de los demás.
Apoyo Interpersonal/del Equipo	Asiste, motiva, anima y ayuda a los que dependen de otros para llevar a cabo sus tareas, proyectos o trabajo.
Colaboración	Establece y desarrolla relaciones de colaboración y de ayuda con otros.
ÁREAS DE COMUNICACIÓN	
Comunicación Escrita	Expresa por escrito pensamientos y ideas de un modo claro y conciso.
Feedback Bidireccional	Mantiene informados de un modo oportuno a los demás.
Comunicación Oral	Expresa oralmente pensamientos e ideas de un modo claro y conciso.
Presentación Oral	Presenta puntos de vista individuales y organizacionales de forma clara y persuasiva.
Escucha	Escucha atentamente e intenta comprender la comunicación verbal de los demás.

"Tools for success of People"

Aplicaciones

People Index es ideal para la formación de ejecutivos, directivos de empresas, programas de desarrollo, formación, supervisión y gestión. Programas de desarrollo para empleados de todos los niveles en una organización.

People Index fue desarrollado por Kenneth M. Nowack, PhD., psicólogo licenciado e investigador en el área de feedback 360º, inteligencia emocional y salud laboral. El Dr. Nowack es miembro del Consorcio para la investigación en inteligencia emocional en empresas de Daniel Goleman.

Tools4Success partner para el mercado español de:



"Tools for success of People"

Madrid

28001 Madrid
Tel. +34 648 780 049

Barcelona

08860 Castelldefels
Tel. +34 607 748 304

