

EMERGING LEADER VIEW360

EmergingLeaderView360 es una Evaluación concebida para evaluar aspectos de éxito en el desarrollo de líderes emergentes identificando fortalezas y áreas de desarrollo del individuo evitando rasgos de personalidad que puedan obstaculizar el desarrollo del individuo.

Aplicaciones

EmergingLeaderView360, está diseñado para ayudar a las compañías a evaluar el potencial de sus **líderes emergentes** en función de tres factores clave: Impulso hacia el éxito, inteligencia de relaciones y agilidad de tareas y/o proyectos.

Esta herramienta permite a las organizaciones recopilar comentarios de múltiples fuentes para identificar áreas de fortalezas y oportunidades de desarrollo. Centrándose en estos tres factores pueden ayudar a descubrir, identificar y desarrollar líderes emergentes que tengan el potencial de impulsar el éxito, construir relaciones duraderas y gestionar tareas y proyectos de forma eficaz, asegurando que estén posicionados para el éxito en sus roles de Liderazgo.

Emerging LeaderView360 a simple vista

- 14 competencias del liderazgo
- 42 preguntas sobre comportamiento
- Tiempo para completar 15 min.
- Gestión Online
- Informe con un feedback (gráficos y tablas)
- Fiabilidad y validez
- Escala de acuerdo de 1 a 5

Competencias

- **Impulso hacia el Éxito**
 - Agilidad de Aprendizaje
 - Resiliencia / Adaptabilidad
 - Integridad / Franqueza
 - Autenticidad / Humildad
- **Inteligencia de Relaciones**
 - Gestión del Conflictos
 - Empatía / Compasión
 - Orientación Colaborativa
 - Influenciar / Inspirar
 - Fomentar la Inclusión / Seguridad psicológica
- **Agilidad de proyectos y tareas**
 - Inteligencia Tecnológica
 - Agilidad Mental
 - Agilidad de Cambio
 - Agilidad de Resultados

"Tools for success of People"

Behaviour Summary

The average score for each Emerging LeaderView360 competency and specific questions are summarized below for each rater category (1 to 5 scale) with higher scores corresponding to more frequently observed behaviour.

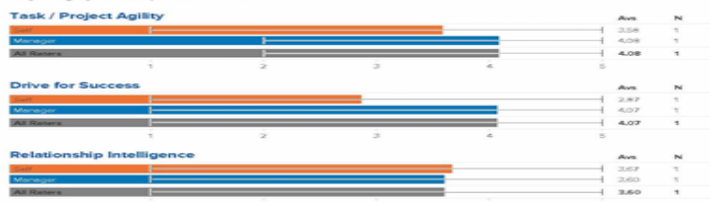
	Self	Manager	All Raters
Influencing / Inspiring	3.67 (0.06)	3.67 (0.06)	3.67 (0.06)
Inspires, effectively leads, and involves others in successfully moving projects and teams toward successful results and outcomes	5.00 (1.00)	5.00 (1.00)	5.00 (1.00)
Communicates and expresses ideas in a manner that commands presence, attention, respect, and successfully influences others to action	5.00 (1.00)	5.00 (1.00)	5.00 (1.00)
Asserts and shares insights/points of view even when unpopular or when challenged	1.00 (1.00)	1.00 (1.00)	1.00 (1.00)
Empathy / Compassion	2.67 (0.38)	3.00 (0.29)	3.00 (0.29)
Takes the time to get to know others as individuals, their unique strengths and how best they can maximize their contribution and growth	3.00 (1.00)	4.00 (1.00)	4.00 (1.00)
Demonstrates a curiosity about others, actively listens to, and shows consideration for the expressed feelings, needs, worries, and concerns of others	1.00 (1.00)	4.00 (1.00)	4.00 (1.00)
Demonstrates empathy, respect, and responsiveness to others regardless of position, status, experience, or background	4.00 (1.00)	1.00 (1.00)	1.00 (1.00)

7

envisia
LEARNING

Results by Competency Group

This section provides an overview of the 4 competency groups: Drive for Success, Relationship Intelligence, Task / Project Agility and Interpersonal Detainers.



Características

- Mide 14 competencias del liderazgo
- Evalúa 42 comportamientos sobre liderazgo
- Investigación basada en 3 factores de éxito.
- Escalas validadas y fiables
- Estudio de validación disponible
- Posibilidad personalizar el informe a medida
- ISO27001

Informe completo con Feedback

- Comparaciones de gráficos de barras de valoraciones propias y ajenas
- Etiqueta de los evaluadores personalizable
- Promedios Aqs
- Comportamientos más y menos frecuentes
- Sección de comentarios abiertos
- Plan de desarrollo
- Informe de grupo

Tools4Success partner para el mercado español de:

envisia™
LEARNING

"Tools for success of People"